

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 7
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P1S45MP12	Contribuir en la disminución de la pobreza monetaria de las mujeres del departamento del Tolima que realizan labores del cuidado, con el fin de mejorar sus condiciones de vida aplicando estrategias y/o acciones que contribuyan a mejorar su calidad de vida a 1300 mujeres; en el marco de la estrategia Tolima, un territorio corresponsable entorno al cuidado.	Número de mujeres impactadas que realizan labores del cuidado	Acumulada

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
100	400	1300

- *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable DIRECCIÓN DE EMPODERAMIENTO SECRETARÍA DE LA MUJER

Fecha del reporte: (15/11/24)

Periodo de reporte: (02/01/2024- 15/11/2024)

Tipo de soporte:

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	X
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL? Informe	X

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuántos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	400
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 7
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuántos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	277
	RURAL	123
ÉTNICO	INDÍGENA	164
	AFRO	93
	ROOM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	400
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	118
	(29 A 59 AÑOS)	250
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	32
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	59
	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	68
	JEFATURA DE HOGAR	215
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

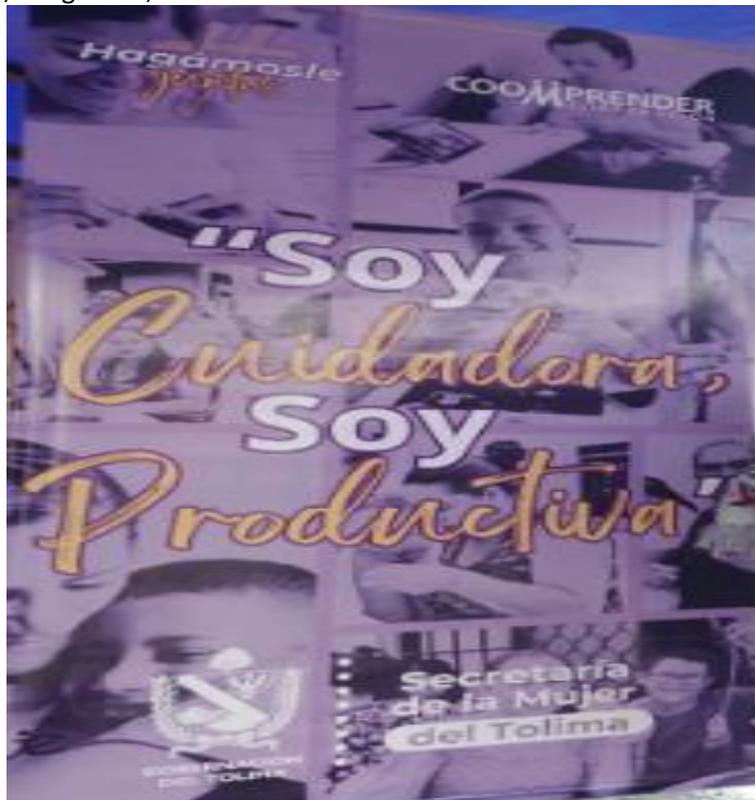
1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describe y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

No.	ACTIVIDAD
1	Las mujeres cuidadoras desempeñan un papel fundamental en nuestras sociedades, ya que son las principales responsables del cuidado de niños, personas mayores y familiares con discapacidades o enfermedades crónicas. Este trabajo, aunque esencial, ha sido históricamente invisibilizado y no remunerado, lo que contribuye a la perpetuación de la desigualdad de género y a la sobrecarga de responsabilidades

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 7
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

que recae sobre las mujeres. En este contexto, generar empleo para las mujeres cuidadoras no solo es una necesidad social y económica, sino también una cuestión de justicia y equidad. El empleo remunerado para las mujeres cuidadoras les ofrece una oportunidad para alcanzar la **autonomía económica**, lo que a su vez contribuye a su **empoderamiento**. Al tener ingresos propios, las mujeres pueden tomar decisiones más independientes y mejorar su calidad de vida, lo que tiene un impacto positivo en sus familias y comunidades. Además, la posibilidad de acceder a empleo formal o remunerado en el ámbito del cuidado les permite mejorar sus condiciones laborales, obtener prestaciones de salud y seguridad social, y tener acceso a oportunidades de desarrollo profesional, por dicha razón, se realizó alianza estratégica con la Corporación Comprender llamada “*Soy Cuidadora, Soy Productiva*”, donde desde la Casa de la Mujer del Tolima en alianza con Sophia Plus del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se ha capacitado hasta la fecha, con las bases iniciales a 400 mujeres cuidadoras que tienen a su cargo hijos, hijas, nietos, nietas, hermanos, hermanas, padres, madres, tíos, tías, entre otros, por situaciones de discapacidad o circunstancias de especial condición que les impedían poseer ingresos individuales mediante trabajos de tiempo completo. Las áreas del conocimiento era la bisutería, el crochet, amigurumi, textiles.



Fuente: Secretaría de la Mujer del Tolima 2024 (Pieza Gráfica sobre la estrategia)



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:
INS-PD-001
VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y
DEL DESARROLLO

PÁG. 4 DE 7

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-
EJECUTOR TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Fuente: Secretaría de la Mujer del Tolima 2024 (Enseñanzas Casa de la Mujer del Tolima y en el Centro de Rehabilitación Sophias)

2

Una vez con las bases iniciales y en continua práctica de formación reforzada, la Corporación Comprender compra los productos elaborados desde las casas, facilitando empleabilidad y generación de empleo sin obligar a las mujeres a abandonar las personas bajo su cuidado, de 400, 215 ya tienen montaje de taller en



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001
VERSIÓN: 01**

PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y
DEL DESARROLLO**

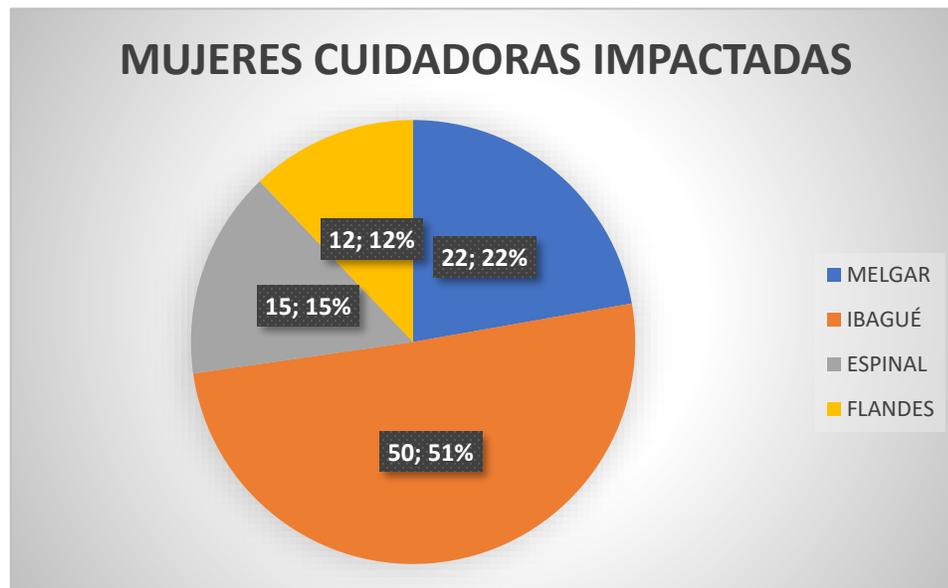
PÁG. 5 DE 7

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-
EJECUTOR TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**

sus casas y reciben el pago mensual por su labor. Los municipios donde se encuentran ubicadas son: Melgar, Ibagué, Espinal, Flandes.

N°	MUNICIPIO	MUJERES CUIDADORAS IMPACTADAS
1.	MELGAR	88
2.	IBAGUÉ	202
3.	ESPINAL	61
4.	FLANDES	49
TOTAL		400



Se halló que la mayoría de mujeres cuidadoras apoyadas se encontraban en la ciudad de Ibagué con un 50.51% de participación.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 6 DE 7
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Fuente: Mujeres cuidadoras realizando la labor desde sus casas.

3

Promoción de la Autonomía Económica de las Mujeres en el Departamento del Tolima:

En cumplimiento de la estrategia de promover la autonomía económica mediante el fortalecimiento de las iniciativas, unidades productivas y/o emprendimientos de mujeres según su nivel de madurez, se apoyó a la Corporación Comprender en la participación de Ferias de Emprendimiento, donde de los productos vendidos se beneficiaban las 185 mujeres cuidadoras que aún no han formado sus talleres a gran escala pero que, si elaboran los productos, generando ingresos para dicha población.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 7 DE 7
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
N/A	N/A	N/A

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias

Anexar los respectivos soportes que permiten verificar las acciones realizadas por lo tanto debe ser conducentes, pertinentes, claras y útiles como actas de entrega, fotos (formato JPG o PNG), actas parciales (formato PDF), certificaciones entre otros soportes a la gestión, que no superen las 10 páginas, incluyendo evidencias.


Angelica Peña Trujillo
 Directora Empoderamiento
 Secretaria de la Mujer Departamental

Reportado por: Valentina Galeano Moscoso
 Cargado por: Valentina Galeano Moscoso